

平成30年 4月 1日

川越観光自動車株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年 4月 1日～平成33年 3月 31日までの 3年間

2. 内容

目標1：ワークライフバランスがとれる環境の整備

- ・育児休業制度を社内周知
- ・長時間労働の解消に向けた取り組みの推進

<対策>

- 平成 30年 4月～ 育児休業取得対象者への働きかけ
仕事のかたよりが生じないようにできる限り分散化を図る

目標2：女性従業員を今後3年間で15人以上とする

<対策>

- 平成 30年 4月～ 求人等に女性運転士の採用を積極的に広報する